

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МУК «Бежецкая МЦРБ  
им. В.Я. Шишкова»  
Новикова И.Е.  
Приказ от 15.01.2021 № 1/4-п



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**муниципального учреждения культуры «Бежецкая межпоселенческая центральная районная библиотека им. В.Я. Шишкова»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным актом муниципального учреждения культуры «Бежецкая межпоселенческая центральная районная библиотека им. В.Я. Шишкова» (далее - МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»), подведомственной Комитету по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Бежецкого района Тверской области.

1.3. Основные цели Политики:

- исполнение требования статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
- формирование у работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- создание локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» в сфере противодействия коррупции.

1.4. Основные задачи Политики:

- определение и закрепление обязанностей работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» за несоблюдение требований Политики.

2. Основные термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,

иною имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова») - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 3. Основные принципы противодействия коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»

3.1. Деятельность по противодействию коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам:

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова».

- Принцип личного примера руководства МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»:

Ключевая роль руководства МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников:

Информированность работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

Примечание в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, вступающих с МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» в гражданско-правовые отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

### 5. Подразделения/должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» является ответственным за

организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации.

5.2. Директор МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» назначает подразделение/должностное лицо (лиц), ответственное за реализацию настоящей антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» за счет снижения рисков проявления коррупции, в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» может быть образован коллегиальный орган - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

6. Обязанности работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также подразделении/лиц, ответственных за реализацию Политики

6.1. Работники МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» при выполнении своих должностных функций обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
- руководствоваться интересами МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников или свойственников (родители, супруг (супруга), дети, братья и сестры, а также братья и сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и друзей;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»;
- пресекать возникший (реальный) и предотвращать потенциальный конфликт интересов;
- незамедлительно информировать работодателя/лицо, ответственное за реализацию Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать работодателя/лицо, ответственное за реализацию Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» или иными лицами;
- сообщить работодателю/лицу, ответственному за реализацию Политики о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- ежегодно ознакомляться под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова».

6.2. Основные обязанности подразделений/лиц, ответственных за реализацию Политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»;
- разработка и представление на утверждение директору МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- незамедлительно доводить до сведения директора МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» информацию о приеме и рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия своему учредительному органу, уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- организация антикоррупционной пропаганды.

## 7. Основные мероприятия по предупреждению коррупции в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»

7.1. Нормативное обеспечение деятельности МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» в сфере противодействия коррупции, нормативное закрепление стандартов поведения:

- принятие плана реализации антикоррупционных мероприятий;
- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»;
- разработка и принятие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»:

- определение подразделений/должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;
- введение процедуры информирования работниками работодателя/ лица, ответственного за реализацию Политики о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками работодателя/лица, ответственного за реализацию Политики о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

7.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с настоящей антикоррупционной

политикой, а также иными локальными нормативными актами МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», касающимися противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» требованиям Политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.6. Создание на официальном сайте МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" раздела по противодействию коррупции и наполнение данного раздела.

## 8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Политикой устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова»:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.2. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работник МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» должен соблюдать обязанности предусмотренные пунктом 6.1 настоящей Политики.

8.6.2.1. В МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» создается комиссия, цели, полномочия, порядок образования, работы которой определяются локальными актами. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения. Если член Комиссии является заинтересованным лицом, такой член Комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает.

8.6.2.2. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника (работников) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

Информация проверяется Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации Комиссия может прийти к следующим выводам:

- рассматриваемая ситуация не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место, и предложить использовать способы его разрешения, в том числе указанные в разделе 8.6.1 Политики.

8.6.2.3. Вопросы о нарушении антикоррупционного законодательства со стороны директора МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию

конфликта интересов учредительного органа МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова».

8.6.2.4. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в заседании Комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

8.6.2.5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены Комиссии, принявшие участие в заседании. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает директор МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова».

8.6.2.6. Копия протокола Комиссии, либо выписка из него (в случае, если на заседании Комиссии рассматривались также иные вопросы), заверенная подписью секретаря Комиссии и печатью МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», вручается работнику, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им адресу.

Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

8.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника, его родственников или свойственников (родители, супруг (супруга), дети, братья и сестры, а также братья и сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и друзей.

8.8. Учредительный орган МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» незамедлительно уведомляется об итогах урегулирования возникшего конфликта интересов.

## 9. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

9.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» к антикоррупционной политике.

9.2. МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» принимает на себя публичное обязательство сообщать своему учредительному органу, в соответствующие контрольно-надзорные и правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» (работникам МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова») стало известно.

9.3. МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в контрольно-надзорные или правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.5. Руководству МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» и её работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании контрольно-надзорными и

правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в контрольно-надзорные и правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы контрольно-надзорных и правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

10.6. Руководство и работники МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

#### 10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1. В соответствии со ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Директор МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», подведомственной исполнительному органу государственной власти Тверской области, несёт персональную ответственность, в том числе, перед этим органом за неприятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова».

10.3. Работники МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

#### 11. Порядок пересмотра и внесения изменений

11.1. МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики в МУК «Бежецкая МЦРБ им. В.Я. Шишкова» может проводиться в случае внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство Российской Федерации или Тверской области о противодействии коррупции.